



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΧΗΜΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ



ΕΤΑΙΡΙΚΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2010-2015

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΕΡΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	4
ΠΡΟΦΙΛ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ	5
Εισαγωγή.....	5
Σκοπός – όραμα.....	5
ΒΑΣΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ	7
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ (STAKEHOLDERS)	8
ΑΝΘΡΩΠΟΣ.....	10
Η ευθύνη μας	10
Η Θέση μας.....	10
Ανθρώπινα δικαιώματα	11
Παιδική εργασία.....	11
Ισότητα αντιμετώπιση	11
Παροχές.....	11
1 ^{ος} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ RESPONSIBLE CARE	12
Γενικές Πληροφορίες.....	12
Προστιθέμενη αξία.....	12
Διάχυση πληροφορίας	12
Οφέλη της υπεύθυνης φροντίδας.....	13
2 ^{ος} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: GPS (GLOBAL PRODUCT STRATEGY)	14
3 ^{ος} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	15
- LIFE+ READ.....	15
- INNOCHEM	15
- SPICE.....	16
- SUSCHEM GREECE	16
4 ^{ος} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ ΔΙΑΛΟΓΟΥ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ CSE ΔΡΑΣΕΙΣ	17
- Bravo Sustainability Dialogue.....	17
5 ^{ος} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ – ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	18
Ημερίδα 14.5.2009	18
Ημερίδα 14.7.2009	18
Ημερίδα 21.1.2010	18

Ημερίδα 12.3.2010	20
Ημερίδα 20.5.2010	20
Ημερίδα 4.7.2011	21
Ημερίδα 4.10.2011	21
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ.....	22
Υπογραφή Responsible Care από μέλη ΣΕΧΒ.....	22
Υλοποίηση της Υπεύθυνης Φροντίδας.....	23
LIFE+ READ.....	24
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	27
Εισαγωγή.....	27
Το Κοινωνικό Προϊόν του ΣΕΧΒ	27
Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Προσφοράς.....	27

ΠΕΡΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Ο «Κοινωνικός Απολογισμός 2015» αποτελεί την πρώτη καταγραφή των οικονομικών περιβαλλοντικών και κοινωνικών πρωτοβουλιών και δράσεων του Συνδέσμου Ελληνικών Χημικών Βιομηχανιών (ΣΕΧΒ). Καταρτίστηκε ακολουθώντας τις βασικές κατευθυντήριες οδηγίες για την Κοινωνική Ευθύνη.

Ο απολογισμός αντανακλά την προσπάθεια του ΣΕΧΒ να περιγράψει τις θέσεις, τις επιδόσεις και τους στόχους του αναφορικά με τη διαχείριση βασικών θεμάτων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Στο πληροφοριακό υλικό του απολογισμού, αποτυπώνονται όλες οι δράσεις του συνδέσμου που αφορούν στη χρονική διάρκεια 2010 - 2015, οι οποίες υλοποιήθηκαν στην ελληνική επικράτεια, περιοχή λειτουργίας και δραστηριοποίησης του ΣΕΧΒ.



Ο Απολογισμός απευθύνεται σε όλες τις κοινωνικές ομάδες, καθώς και στα φυσικά και νομικά πρόσωπα, τα οποία η CBL έχει προσδιορίσει ως βασικούς της Κοινωνικούς Εταίρους: εργαζόμενους, μέλη, εθελοντικές και Μη Κυβερνητικές οργανώσεις, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης και τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται και αναπτύσσεται.

Η δομή του απολογισμού, αποτελείται από θεματικές ενότητες που εξυπηρετούν την καλύτερη ενημέρωση του αναγνώστη, για την αναγνώριση της ευθύνης, της παρουσίας της θέσης, της καταγραφής των πράξεων και των αποτελεσμάτων, καθώς και τη δημοσιοποίηση των δεσμεύσεων μας. Η παρούσα έκδοση επίσης, για λόγους συγκρισιμότητας με τους επόμενους απολογισμούς, περιλαμβάνει ποσοτικά στοιχεία και δεδομένα, δίνοντας έμφαση στη συνέχεια και την εξέλιξη των πρωτοβουλιών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης από το σύνδεσμο.

Ο Κοινωνικός Απολογισμός του ΣΕΧΒ, για το έτος 2015 δεν ακολούθησε τη διαδικασία ελέγχου αξιολόγησης και διασφάλισης δεδομένων από εξωτερικό ελεγκτή. Βασικός στόχος του συνδέσμου μας, όπως προαναφέρθηκε, είναι η κατάλληλη, έγκυρη και άμεση πληροφόρηση των Κοινωνικών μας Εταίρων για τις προσπάθειες που καταβάλλει ο ΣΕΧΒ και τις δεσμεύσεις που θέτει προκειμένου η καθημερινή της λειτουργία και διαχείριση να διέπεται από τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ).

Για αυτό με χαρά θα δεχθούμε τα σχόλια, τις παρατηρήσεις, τις σκέψεις και τις απόψεις σας για τον παρόντα απολογισμό.

Παρακαλούμε στείλτε τα σχόλια και τις προτάσεις που έχετε, στη διεύθυνση:

Κος Πάνος Σκαρλάτος & Αρετή Βουλωμένου

Δ/ντης ΣΕΧΒ

Τηλ. +30 2109213259

Fax. +30 210 92 13 260

email: haci@otenet.gr



ΠΡΟΦΙΛ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ

Εισαγωγή

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Χημικών Βιομηχανιών (ΣΕΧΒ) ιδρύθηκε τον Φεβρουάριο του 1994, από τις 28 μεγαλύτερες εταιρείες που ασχολούνται με την παραγωγή, αποθήκευση και εμπορία χημικών προϊόντων στην Ελλάδα. Ο ΣΕΧΒ είναι πλήρες μέλος του CEFIC (Πανευρωπαϊκό Συμβούλιο Χημικής Βιομηχανίας) που εδρεύει στις Βρυξέλλες, από τον Ιούνιο του 1994.

Σκοπός – όραμα

Μελέτη και επίλυση των θεμάτων που άπτονται της Χημικής Βιομηχανίας εν γένει στους παρακάτω τομείς:

- ✓ Τεχνικό, Βιομηχανικό, Οικονομικό, Εμπορικό, Κοινωνικό και Νομικό.
- ✓ Προστασία Περιβάλλοντος.
- ✓ Υγιεινή και Ασφάλεια Εργαζομένων.
- ✓ Διασφάλιση Ποιότητας.
- ✓ Τεκμηρίωση και Στατιστική Επεξεργασία στοιχείων,

Σε συνεργασία με κρατικούς φορείς, άλλες επιστημονικές και επαγγελματικές οργανώσεις, την Ευρωπαϊκή Ένωση και Διεθνείς Οργανισμούς όπως το CEFIC. Ο Σύνδεσμος δεν αποτελεί ομάδα συμφερόντων ούτε ομάδα συνεννοήσεως επί θεμάτων εμπορίας εν γένει. Ο Σύνδεσμος επίσης δεν μετέχει σε συλλογικές διαπραγματεύσεις ούτε συνάπτει συλλογικές συμβάσεις με σωματεία εργαζομένων του κλάδου. Προς εκπλήρωση των ανωτέρω σκοπών ο Σύνδεσμος χρησιμοποιεί ίδια τα εξής μέσα:

- ✓ Διενεργεί έρευνες και μελέτες.
- ✓ Συλλέγει στατιστικά στοιχεία και χρήσιμα δεδομένα του κλάδου.
- ✓ Κάνει, εκπροσωπώντας τον κλάδο, προφορικές και γραπτές παραστάσεις στη Δημόσια Διοίκηση.
- ✓ Συμμετέχει σε επιτροπές στο εσωτερικό και εξωτερικό που μελετούν θέματα και διαμορφώνουν θέσεις που επηρεάζουν τον κλάδο σε Εθνικό, Ευρωπαϊκό και Διεθνές επίπεδο.
- ✓ Δημοσιεύει στοιχεία, μελέτες και απόψεις του κλάδου.
- ✓ Επικοινωνεί και συνεργάζεται με συναφείς κλάδους προς ανταλλαγή απόψεων.
- ✓ Συμπαρίσταται στην προσπάθεια κρατικών φορέων σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος.

Προάγει στο χώρο της Ελληνικής Χημικής Βιομηχανίας τις αρχές της Υπεύθυνης Φροντίδας (Responsible Care) και μετέρχεται και κάθε άλλο νόμιμο μέσο μη απαγορευόμενο ρητώς από το καταστατικό του ΣΕΧΒ.

ΒΑΣΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ

Οι βασικοί πυλώνες στους οποίους βασίζεται η λειτουργία του ΣΕΧΒ σχετικά με την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη είναι οι ακόλουθοι:

- Πρόγραμμα «Υπεύθυνη Φροντίδα» (Responsible Care)
- GPS (Global Product Strategy)
- Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά προγράμματα
- Συμμετοχή σε πλατφόρμες διαλόγου σχετικά με CSE δράσεις
- Εκπαιδεύσεις – σεμινάρια στα πλαίσια της βιώσιμης ανάπτυξης

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ (STAKEHOLDERS)

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ (STAKEHOLDERS)

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη για το ΣΕΧΒ σημαίνει υπεύθυνη διαχείριση. Διαχείριση, η οποία συμβάλλει στο να θέτει στην πρώτη γραμμή το σύνδεσμο, δηλαδή τους ανθρώπους της και το περιβάλλον της σε όλες του τις διαστάσεις (οικονομικό, κοινωνικό, περιβαλλοντικό). Στην κατεύθυνση αυτή, ο ΣΕΧΒ δεν μπορεί παρά να στηριχθεί σε μια συστηματική προσπάθεια δημιουργικού διαλόγου με τους Κοινωνικούς της Εταίρους (Stakeholders). Ξεκινήσαμε λοιπόν, από το να προσδιορίσουμε το **διάλογο** με τις ομάδες αυτές καθορίζοντας τον ως: επίσημη διαδικασία διαχείρισης σχέσεων, μέσω της οποίας ο ΣΕΧΒ συναλλάσσεται μαζί τους, σε μια προσπάθεια αναγνώρισης και προσέγγισης κοινών προσδοκιών και στόχων κοινωνικού και περιβαλλοντικού χαρακτήρα.

Βασική μας επιδίωξη είναι να υλοποιηθεί ο διάλογος αυτός, τα επόμενα χρόνια. Έτσι, σχεδιάσαμε μια συγκεκριμένη διαδικασία που θα μας οδηγήσει σταδιακά στην αναγνώριση των προσδοκιών των Κοινωνικών μας Εταίρων, αλλά και στους τρόπους προσέγγισής τους:



Συνεχίζοντας την προσπάθεια μας στο συγκεκριμένο τομέα και αφού καθορίσαμε συνολικά τις ομάδες των Κοινωνικών μας Εταίρων, υλοποιώντας το δεύτερο βήμα της παραπάνω διαδικασίας, προσπαθήσαμε να εντοπίσουμε από αυτές τις πιο βασικές. Το αποτέλεσμα της διαδικασίας αυτής προέκυψε από τη σύνθεση δύο βασικών παραγόντων:



- Την εκτίμηση του βαθμού επιρροής των ομάδων των Κοινωνικών μας Εταίρων στη δραστηριότητα του ΣΕΧΒ και
- Την αξιολόγηση του βαθμού επίδρασης της λειτουργίας του ΣΕΧΒ στις συγκεκριμένες ομάδες.

Οι βασικές Ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων του ΣΕΧΒ που αφορούν ομάδες υψηλής προτεραιότητας και απαιτούν τη δημιουργία μεθόδων αναγνώρισης των προσδοκιών τους εκ μέρους της εταιρείας είναι:

Οι υπόλοιπες Ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων του ΣΕΧΒ που αφορούν ομάδες χαμηλότερης προτεραιότητας είναι :



ΑΝΘΡΩΠΟΣ

Η ευθύνη μας

Η υπεύθυνη πρακτική απασχόλησης, ιδιαίτερα με την εφαρμογή της αρχής της μη διάκρισης, η παροχή ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας, η πολιτική αμοιβών χωρίς διακρίσεις, οι προοπτικές εξέλιξης και σταδιοδρομίας και η καλύτερη ισορροπία μεταξύ εργασίας, οικογένειας και ελεύθερου χρόνου των εργαζομένων, αποτελούν τους βασικούς άξονες ευθύνης της CBL, απέναντι στους ανθρώπους της.

Η θέση μας

Πάγια θέση μας είναι ότι στο σύνολο των ανθρώπων μας, χωρίς καμία διάκριση, αξίζει να προσφέρουμε ένα ασφαλές, υγιές και πλήρως υποστηρικτικό, τόσο σε επαγγελματικό όσο και σε προσωπικό επίπεδο, εργασιακό περιβάλλον, το οποίο να διακρίνεται από υψηλά ηθικά πρότυπα, κατοχυρώνοντας τόσο τις υποχρεώσεις όσο και τα δικαιώματά τους. Ο σεβασμός της προσωπικότητας, αλλά και των ατομικών δικαιωμάτων του κάθε εργαζόμενου αποτελεί οδηγό μας στην προσπάθεια να αναπτύσσουμε και να βελτιώνουμε καθημερινά τις σχέσεις με τους ανθρώπους μας, με απώτερο στόχο τη διατήρηση της γόνιμης συνεργασίας, της παραγωγικότητας και του κλίματος της αμοιβαίας εμπιστοσύνης.

Γενική αρχή του ΣΕΧΒ, είναι να προσελκύει και να διατηρεί ικανό ανθρώπινο δυναμικό, που θα συμβάλει στη διατήρηση της αναπτυξιακής της δυναμικής. Στην κατεύθυνση αυτή, ο σύνδεσμος φροντίζει να καλύπτει τις ανάγκες των εργαζομένων / συμβούλων της, μέσω της βελτίωσης των δεξιοτήτων τους, της αναγνώρισης του έργου τους, αλλά και παρέχοντάς τους τα κατάλληλα κίνητρα με στόχο τη μακροβιότερη επαγγελματική σχέση.



Ανθρώπινα δικαιώματα

Η πολιτική της εταιρείας είναι αντίθετη σε κάθε πρακτική διακρίσεων. Ο σεβασμός των δικαιωμάτων και η προστασία της ανθρώπινης αξιοπρέπειας κάθε εργαζομένου, ανεξαιρέτως, αποτελεί βασική μας μέριμνα. Στο πλαίσιο αυτό, προσλαμβάνουμε και προωθούμε σε θέσεις εργασίας, σύμφωνα με τις ανάγκες μας, ανθρώπους ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, οικογενειακής, φυσικής κατάστασης, θρησκευματος και εθνικότητας.

Σύμφωνα με τη φιλοσοφία μας, από την οποία προκύπτει η πάγια θέση μας, να μην προσλαμβάνουμε ανήλικους και να μην επιβάλλουμε στους ανθρώπους μας καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία, καταβάλλουμε συνεχή προσπάθεια για την αποτελεσματικότερη προστασία της εργασίας.



Παιδική εργασία

Ο ΣΕΧΒ αποδέχεται τις διεθνώς αναγνωρισμένες Αρχές Ανθρώπινων Δικαιωμάτων (όπως περιλαμβάνονται στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα του Ο.Η.Ε. και στις δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε.).

Στο πλαίσιο αυτό η εταιρία δεν απασχολεί παιδιά για εργασία κάτω του νόμιμου ορίου ηλικίας, δεν εφαρμόζει πρακτικές καταναγκαστικής εργασίας και δεν ανέχεται από συνεργάτες πρακτικές καταναγκαστικής εργασίας. Παράλληλα, από ανάλυση που έχει γίνει, δεν έχουν αναγνωριστεί δραστηριότητες της εταιρίας που ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών εξαναγκαστικής, υποχρεωτικής ή παιδικής εργασίας.

Ισότιμη αντιμετώπιση

Πολιτική μας είναι να μην κάνουμε διακρίσεις στο χώρο εργασίας (πχ. λόγω φυλής, πολιτικών πεποιθήσεων, θρησκευματος, καταγωγής, ηλικίας, φύλου), σε οποιοδήποτε εργασιακό θέμα (πχ. προαγωγές). Εφαρμόζοντας στην πράξη την εν λόγω πολιτική, δεν έχουν παρουσιαστεί περιστατικά διάκρισης στο χώρο εργασίας της εταιρίας.

Παροχές

Στο ΣΕΧΒ, διαθέτουμε μια σειρά παροχών στους ανθρώπους μας, με στόχο την ισορροπία της επαγγελματικής και προσωπικής τους ζωής. Η συγκεκριμένη πολιτική, στοχεύει τόσο στην ανταμοιβή της επαγγελματικής προσφοράς των εργαζομένων όσο και στην εξασφάλιση της μακροχρόνιας συνεργασίας τους με την εταιρεία.

Μέσω των υποστηρικτικών, ενημερωτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών, βοηθάμε στην αντιμετώπιση έκτακτων οικογενειακών και προσωπικών προβλημάτων. Παράλληλα δίδεται πληροφόρηση σχετικά με τα προγράμματα κοινωνικών παροχών κρατικών φορέων, που μπορούν να αξιοποιηθούν για την ικανοποίηση των αναγκών εργαζομένων που τους επιτρέπουν να έχουν πρόσβαση σε μια καλύτερη ποιότητα ζωής (ψυχαγωγία, επιδοματική πολιτική κ.α.).



1^{ος} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ RESPONSIBLE CARE

1^{ος} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ RESPONSIBLE CARE

Γενικές Πληροφορίες

Υπεύθυνη Φροντίδα ® είναι η παγκόσμια πρωτοβουλία της χημικής βιομηχανίας για τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων στους τομείς της υγείας, της ασφάλειας και του περιβάλλοντος, στην οποία οι επιχειρήσεις συμμετέχουν εθελοντικά.

Ανεξάρτητα από τα πρότυπα και τους κανονισμούς που ισχύουν και σέβεται η χημική βιομηχανία, έχει αναπτύξει έναν κώδικα δεοντολογίας με σκοπό την ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης.

Το πρόγραμμα Responsible Care ξεκίνησε στον Καναδά το 1985 και υιοθετήθηκε από το Σύνδεσμο Ελληνικών Χημικών Βιομηχανιών το 1994. Ο ΣΕΧΒ είναι πλήρες μέλος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Χημικής Βιομηχανίας (CEFIC), που είναι ο υπεύθυνος εφαρμογής σε πανευρωπαϊκό επίπεδο. Ο CEFIC είναι η φωνή 29.000 μεγάλων, μεσαίων και μικρών εταιρειών χημικών προϊόντων στην Ευρώπη, που παρέχουν 1.3 εκατομμύρια θέσεις εργασίας και αντιπροσωπεύουν το ένα τρίτο της παγκόσμιας παραγωγής χημικών ουσιών.

Σε παγκόσμιο επίπεδο ο υπεύθυνος φορέας είναι η Παγκόσμια Ένωση Χημικών Βιομηχανιών (ICCA) που εκπροσωπεί 60 χώρες, των οποίων οι χημικές βιομηχανίες στο σύνολό τους αντιπροσωπεύουν περισσότερο από το 70% της παγκόσμιας παραγωγής χημικών προϊόντων.

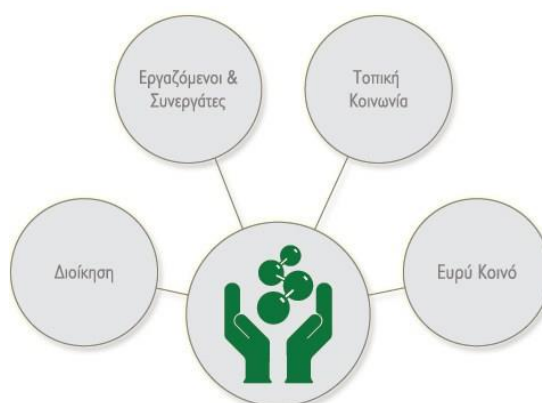
Προστιθέμενη αξία

Με βάση τις κατευθυντήριες γραμμές, τις βέλτιστες πρακτικές και τα συστήματα διαχείρισης, αυτή η ατομική και συλλογική πρωτοβουλία επιτρέπει στη χημική βιομηχανία **να εδραιώσει τη φήμη της** σε έναν κόσμο όπου οι χημικές ουσίες θεωρούνται περισσότερο ως πιθανοί κίνδυνοι, παρά ως στοιχεία που συμβάλλουν στην ευημερία του καθενός. Κάθε ενέργεια προς αυτή την κατεύθυνση αποτελεί **πηγή οφελών**. Η Υπεύθυνη Φροντίδα ® παρέχει **προστιθέμενη αξία**.

Διάχυση πληροφορίας

Η επιτυχία της Υπεύθυνης Φροντίδας ® βασίζεται στη **συνεχή επικοινωνία** και το διάλογο με **το προσωπικό, τα μέλη, το κοινό και τους αρμόδιους φορείς** : οι ενέργειες και οι διαδικασίες είναι πιο αποτελεσματικές όταν σχεδιάζονται και εφαρμόζονται σε συνεννόηση με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (**stakeholders**).

Οφέλη της υπεύθυνης φροντίδας



Η **Υπεύθυνη Φροντίδα** εξασφαλίζει ότι η χημική βιομηχανία πηγαίνει πέρα από τις κανονιστικές υποχρεώσεις της και προσφέρει στα μέλη της επιπρόσθετα οφέλη, που αφορούν όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της επιχείρησης.

Οφέλη για τη Διοίκηση:

- ✓ Υποστήριξη από τον κλάδο και ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών.
- ✓ Ενίσχυση εταιρικής εικόνας.
- ✓ Καλλιέργεια θετικού εργασιακού κλίματος κι εσωτερικής επικοινωνίας.
- ✓ Μείωση κόστους από την εξοικονόμηση ενέργειας και πόρων.
- ✓ Μείωση κόστους για την αντιμετώπιση ατυχημάτων.

Οφέλη για τους εργαζόμενους & συνεργάτες:

- ✓ Ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.
- ✓ Εμπιστοσύνη ότι η εταιρεία ασκεί Υπεύθυνη Φροντίδα ως ένδειξη ηθικής.
- ✓ Κατάλληλη αξιολόγηση των δραστηριοτήτων.

Οφέλη για τους τοπικούς κατοίκους:

- ✓ Ασφάλεια του τοπικού περιβάλλοντος με ελαχιστοποίηση του κινδύνου ρύπανσης.
- ✓ Εμπιστοσύνη στην επιχείρηση και την ασφαλή δραστηριότητά της.

Οφέλη για το ευρύ κοινό:

- ✓ Χρήση ασφαλών προϊόντων.
- ✓ Προστασία του περιβάλλοντος.
- ✓ Εμπιστοσύνη του κοινού στη χημική βιομηχανία.

2^{ος} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: GPS (GLOBAL PRODUCT STRATEGY)

2^{ος} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: GPS (GLOBAL PRODUCT STRATEGY)

Το πρόγραμμα GPS είναι η εφαρμογή της Υπεύθυνης Φροντίδας® στη Διαχείριση Προϊόντος (Product Stewardship). Αφορά την ενσωμάτωση της διάστασης της Υγείας, της Ασφάλειας και του Περιβάλλοντος, σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής του προϊόντος, από τον αρχικό σχεδιασμό του μέχρι τη διαχείρισή του μετά τη χρήση. Καλύπτει ένα ευρύ πεδίο και περιλαμβάνει όλα τα εμπλεκόμενα μέρη της εφοδιαστικής αλυσίδας: παραγωγούς, μεταφορείς, διανομείς, πελάτες και γενικότερα, όλους όσους χρησιμοποιούν, επεξεργάζονται ή μετατρέπουν το προϊόν. Η 'Διαχείριση Προϊόντος' αποτελεί το αντικείμενο μιας παγκόσμιας πρωτοβουλίας που ονομάζεται 'Global Product Strategy' (Ολοκληρωμένη Στρατηγική Προϊόντος).

3⁰Σ ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

3ος ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

- LIFE+ READ

Ο στόχος του προγράμματος READ ήταν η ανάπτυξη ενός πολύτιμου εργαλείου με τη συμμετοχή των παραγωγών / εισαγωγέων χημικών προϊόντων που απευθύνεται σε επαγγελματίες χρήστες και θα τους παρέχει με ένα φιλικό και άμεσο τρόπο τις οδηγίες για την ορθή χρήση, προκειμένου να εξασφαλιστεί η υγεία τους και η προστασία του περιβάλλοντος.

Ο Χρήστης μετά την αγορά και πριν την εφαρμογή του προϊόντος μπορεί με τη χρήση διαθέσιμων ηλεκτρονικών μέσων επικοινωνίας (κινητά τηλέφωνα, tablets, laptops, κλπ) μέσω του διαδικτύου να λάβει όπου και αν βρίσκεται τα Δελτία Δεδομένων Ασφαλείας (Safety Data Sheets, SDSs) και τις Κάρτες Οδηγιών Χρήσης (Workplace Instruction Cards, WICs).

Ο ΣΕΧΒ ήταν βασικός συμμετέχων στο εν λόγω έργο, για το οποίο θα αναφερθούν πιο ειδικές πληροφορίες παρακάτω.

Περισσότερες πληροφορίες: <http://www.life-read.gr/en/>

- INNOCHEM

Το εν λόγω έργο είχε ως στόχο τη συνεργασία εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και εταιριών, προκειμένου οι απόφοιτοι να καλλιεργήσουν επιχειρηματικές δεξιότητες και να αποκτήσουν τα εφόδια που είναι χρήσιμα στις εταιρίες την εν λόγω περίοδο. Τα τελευταία χρόνια οι εργοδότες διατείνονται ότι οι νέοι εργαζόμενοι δεν είναι σε θέση να τους παρέχουν βασικές υπηρεσίες, ενώ η ανεργία αυξάνεται σημαντικά σε ανωτέρου μορφωτικού επιπέδου δυναμικό.

Επομένως, ο ΣΕΧΒ μέσω προτάσεων συνέβαλλε στις αλλαγές του προγράμματος σπουδών σε τεχνικές σχολές, ενώ δόθηκε βαρύτητα στις ανάγκες των μικρομεσαίων εταιριών, οι οποίες αποτελούν τον κορμό της ελληνικής οικονομίας.

Περισσότερες πληροφορίες: http://www.zchfp.sk/index_en.php?vyber=39

- SPICE

Το **SPICE³** είναι ένα νέο πρόγραμμα που αποσκοπεί στην ενίσχυση της **ενεργειακής απόδοσης** σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή χημική βιομηχανία και επικεντρώνεται στις **μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις**.

Το project ξεκίνησε τον Απρίλιο του 2013 και επιτρέπει στις επιχειρήσεις να επωφεληθούν από τα **υπάρχοντα εργαλεία Ενεργειακής Απόδοσης** και την **ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών** μέσω μιας on-line πλατφόρμας, αλλά και της διοργάνωσης διαφόρων workshops. Οι πρωτοβουλίες ενίσχυσης της ενεργειακής απόδοσης από τις χημικές εταιρείες μπορούν να παίρνουν μέρος στα **Ευρωπαϊκά Βραβεία της Υπεύθυνης Φροντίδας**, με συμμετοχή σε ειδική κατηγορία.

Το SPICE³ συντονίζεται από το **CEFIC** και συγκεντρώνει **11 εθνικούς χημικούς συνδέσμους**, που από κοινού αντιπροσωπεύουν περίπου τα τέσσερα πέμπτα των πωλήσεων της Ευρωπαϊκής χημικής βιομηχανίας. Οι χώρες που εκπροσωπούνται είναι το Βέλγιο, το Ηνωμένο Βασίλειο, η Βουλγαρία, η Τσεχία, η Γερμανία, η Φινλανδία, η Ιταλία, οι Κάτω Χώρες, η Πολωνία, η Σουηδία και η Ελλάδα. Άλλοι εταίροι του project είναι οι σύμβουλοι ενέργειας Challoch Energy, η ExtraMile online communications agency και η NL Agency, ένα τμήμα του Υπουργείου Οικονομικών των Κάτω Χωρών.

Η Ευρωπαϊκή χημική βιομηχανία έχει ένα ισχυρό ιστορικό γύρω από την ενεργειακή απόδοση για περισσότερο από 20 χρόνια, αλλά οι μικρές επιχειρήσεις συχνά δε διαθέτουν την τεχνογνωσία και τα κατάλληλα εργαλεία για να ελέγχουν αποτελεσματικά τη χρήση της ενέργειας και τη βελτίωση της ενεργειακής τους απόδοσης. Οι υφιστάμενες πρωτοβουλίες της βιομηχανίας που έχουν σχεδιαστεί για την κάλυψη αυτού του κενού, όπως το πρόγραμμα ενεργειακής απόδοσης CARE+ του CEFIC, θα ενσωματωθούν στο project SPICE³.

Περισσότερες πληροφορίες: <http://www.spice3.eu/GR>

- SUSCHEM GREECE

Ο ΣΕΧΒ συμμετέχει στο Ευρωπαϊκό πρόγραμμα, Suschem Greece το οποίο έχει ως όραμα την ανάπτυξη στρατηγικής για την παραγωγή βιώσιμων προϊόντων, χημικών και υπηρεσιών. Κύριο όφελος για τις επιχειρήσεις στην Ευρώπη θα είναι η ανάπτυξη της ανταγωνιστικότητας και καινοτομίας.

Πρόκειται για τρέχουσα δράση του ΣΕΧΒ με το kick-off-meeting να λαμβάνει χώρα στις 16.12.2016. Ο ΣΕΧΒ θα ενημερώσει για τα αποτελέσματα του έργου στον επόμενο απολογισμό.

Περισσότερες πληροφορίες: <http://scanbalt.org/sustech-sustainable-chemistry-technology-platform/>

4^{ος} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ ΔΙΑΛΟΓΟΥ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ CSE ΔΡΑΣΕΙΣ

4^{ος} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ ΔΙΑΛΟΓΟΥ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ CSE ΔΡΑΣΕΙΣ

- Bravo Sustainability Dialogue

Ο Θεσμός Bravo Sustainability Dialogue μέσα από μία διαδικασία διαλόγου με ένα ευρύ φάσμα Κοινωνικών Εταίρων, επιβραβεύει τις δράσεις και πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται στην Ελλάδα από τους Φορείς, Επιχειρήσεις, Οργανισμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της Κοινωνίας Πολιτών.

Ο ΣΕΧΒ συμμετέχει στους διαλόγους μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας για την προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τη βελτίωση της ποιότητας της ζωής με την ενημέρωση των κοινωνικών εταίρων και για την προώθηση πρακτικών που μπορούν να αποτελέσουν πρότυπο για την καινοτομία, αλλά και να αναπαραχθούν σε ευρύτερες εφαρμογές.

5^{0Σ} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ – ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

5^{0Σ} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ – ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

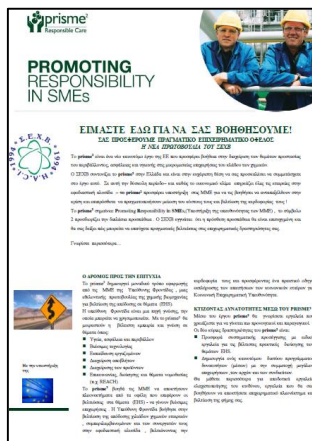
Ο ΣΕΧΒ από το 2010 έχει συμπεριλάβει στην ατζέντα των σεμιναρίων του τη θεματική ενότητα της βιώσιμης ανάπτυξης & Υπεύθυνης Φροντίδας.

Έχει εκπαιδευτεί σημαντικός αριθμός εταιριών και στελεχών, ενώ έχουν προετοιμαστεί κατάλληλοι οδηγοί για την ακόλουθη θεματολογία:

- Επικοινωνία
- Διαχείριση Αποβλήτων
- Διανομή – Μεταφορά – Αποθήκευση
- Ασφάλεια Διεργασιών
- Έλεγχος Εκπομπής Ρύπων
- Υγιεινή & Ασφάλεια Εργαζομένων

Οι Κώδικες αυτοί έχουν συνταχθεί βάση της διεθνούς εμπειρίας και έχουν εγκριθεί από όλα τα μέλη που έχουν προσυπογράψει την Υπεύθυνη Φροντίδα.

Ημερίδα 14.5.2009, «Οι Πρωτοβουλίες του Συνδέσμου Χημικών Βιομηχανιών στην Υπεύθυνη Φροντίδα και η Χρήση των Βιομηχανικών Διαλυτών», ΕΒΕΠ, Αθήνα



Ημερίδα 14.7.2009, «Η Προστασία της Ασφάλειας και της Υγείας των Εργαζομένων σε Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Χημικής Βιομηχανίας - Η Πρακτική Εφαρμογή της Υπεύθυνης Φροντίδας», ΣΕΧΒ, Αθήνα

Ημερίδα 21.1.2010, «Η Πρακτική Εφαρμογή της Υπεύθυνης Φροντίδας στην Αποθήκευση και Μεταφορά Χημικών Προϊόντων», ΣΕΧΒ, Αθήνα

Πραγματοποιήθηκε ημερίδα στην οποία εκπαιδεύτηκαν είκοσι πέντε (25) εταιρίες στα ακόλουθα θέματα:

- Η συμμόρφωση των ΜΜΕ προς τις απαιτήσεις της Εθνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας για τα θέματα της ασφάλειας, υγιεινής και προστασίας του περιβάλλοντος.
- Εργασίες σε κλειστούς χώρους στη χημική βιομηχανία - Οδηγίες ασφαλούς εκτέλεσης για ΜΜΕ - Ανάλυση από τους συμμετέχοντες ενός πραγματικού συμβάντος.
- Κίνδυνοι φωτιάς και έκρηξης στη χημική βιομηχανία - Ανάπτυξη βασικών κανόνων που χρειάζεται να εφαρμόσουν οι ΜΜΕ για να εξαλείψουν τους κινδύνους αυτούς ή να ελαχιστοποιήσουν τις βλάβες σε εργαζομένους - Περιβάλλον και εγκαταστάσεις σε περίπτωση τέτοιων συμβάντων.
- Η εφαρμογή της Υπεύθυνης Φροντίδας στη διανομή και την μεταφορά χημικών προϊόντων.



Ημερίδα 12.3.2010, «Μεθοδολογία Εκτίμησης Κινδύνου και Απωλειών από φωτιές και εκρήξεις σε βιομηχανικές εγκαταστάσεις», ΣΕΧΒ, Αθήνα

Τα αντικείμενα που καλύφθηκαν στο εν λόγω σεμινάριο συνοψίζονται παρακάτω:



- Καθορισμός απαιτούμενων στοιχείων για την εκτίμηση του κινδύνου από φωτιά ή έκρηξη σε μονάδες
- Αναφορά και εξήγηση της προτεινόμενης μεθοδολογίας
- Εισαγωγή της έννοιας του συντελεστή υλικού και μέθοδοι προσδιορισμού του
- Υπολογισμός γενικού κινδύνου μίας διεργασίας
- Υπολογισμός ειδικού κινδύνου μίας διεργασίας
- Υπολογισμός ολικού συντελεστή κινδύνου μίας διεργασίας
- Προσδιορισμός δείκτη φωτιάς και έκρηξης μίας διεργασίας
- Επιλογή και υπολογισμός πιστωτικών

συντελεστών κινδύνου λόγω λήψης προληπτικών μέτρων και εισαγωγής διοικητικών μέτρων

- Καθορισμός περιοχής έκθεσης από τυχόν ατύχημα λόγω φωτιάς ή έκρηξης
- Προσδιορισμός και εξέταση οικονομικών μεγεθών απωλειών σαν αποτέλεσμα πιθανού συμβάντος φωτιάς ή έκρηξης σε μονάδες διεργασιών
- Πρακτική εξάσκηση εφαρμογής της μεθοδολογίας σε μία πραγματική διεργασία

Ημερίδα 20.5.2010, «Η Προστασία της Ασφάλειας και της Υγείας των Εργαζομένων σε Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Χημικής Βιομηχανίας - Επίδειξη Πρακτικών Εργαλείων Εφαρμογής της Υπεύθυνης Φροντίδας»



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΧΗΜΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
 Λαγυμιτζή 23, 176 71 Καλλιθέα - Αθήνα
 Τ: 2106213259 Φ: 2106213260
 mailto: info@sechb.gr www.sechb.gr



**Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
 ΣΕ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΧΗΜΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
 ΚΑΙ
 ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΔΕΙΞΗ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ
 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ
 ΠΕΜΠΤΗ 20 ΜΑΪΟΥ 2010
 Αίθουσα εκπαίδευσης ΣΕΧΒ - Λαγυμιτζή 23- 4^{ος} όροφος**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ

08:30 - 09:00	Προσέλευση συμμετεχόντων
09:00 - 10:00	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΣΕ ΜΙΚΡΕΣ ΚΑΙ ΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ - Παρουσίαση εργαλείων (tool) αυτοεξολόγησης επιχειρησιακής απόδοσης ΙΜΕ με σκοπό τον εντοπισμό ευκαιριών μείωσης του κόστους ενέργειας. Ο οδηγός αυτοεξολόγησης που θα παρουσιαστεί είναι το αποτέλεσμα του Πανεπιστημιακού έργου της CERIC (CARE+ project) Γ. Θεοδοσιάδης, Συντονιστής Προγράμματος Υπεύθυνης Φροντίδας
10:00 - 10:16	Διάλειμμα
10:16 - 11:16	ΥΠΟΠΤΗΡΙΗ ΕΝΟΣ ΧΗΜΙΚΟΥ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟΝ ΚΥΚΛΟ ΖΩΗΣ - Παρουσίαση των αρχών και του περιεχομένου του προγράμματος Product Stewardship που εφαρμόζεται από τη γερμανική βιομηχανία. Dr. Stefan Berg - BASF GmbH - Ασφάλεια προϊόντων - Global Chemical Regulatory Affairs
11:16 - 11:30	Διάλειμμα
11:30 - 12:30	ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΤΥΜΗΜΑΤΑ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ - Παρουσίαση της νέας πρωτοβουλίας της ΕΙ-ΟΒΗΑ Εύη Τσιφραδάου-Χημικός Μηχανικός - Κύριοι Ασφαλείας της Εργασίας ΕΙ/ΝΥ/ΑΕ
12:30 - 13:00	Διάλειμμα - Ελαφρύ Γεύμα
13:00 - 14:00	ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΠΑΤΗΝ ΥΠΟΠΤΗΡΙΗ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΣΤΗΝ ΧΗΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ - Παρουσίαση όλων των εργαλείων που σχετίζονται και περιλαμβάνει η ομάδα πανεπιστημιακού έργου του Prisme 2. Γ. Θεοδοσιάδης, Συντονιστής Προγράμματος Υπεύθυνης Φροντίδας
14:00 - 16:00	Γενική συζήτηση με θέμα την προεργασία του έργου Prisme 2 στην υλοποίηση των προγραμμάτων Υπεύθυνης Φροντίδας στα μέλη του Συνδέσμου και ποιος είναι ο αντίκτυπος για το επόμενο χρόνο. Γ. Θεοδοσιάδης, Συντονιστής Προγράμματος Υπεύθυνης Φροντίδας - Π.Εκκαρίδης, Γενικός Διευθυντής ΣΕΧΒ
Η ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΙΝΑΙ ΔΩΡΕΑΝ	



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΧΗΜΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
 Λαγυμιτζή 23, 176 71 Καλλιθέα - Αθήνα
 Τ: 2106213259 Φ: 2106213260
 Mail to: info@sechb.gr www.sechb.gr



Αθήνα, 21 Απριλίου 2010

ΝΕΟ!
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ
ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ



Το θέμα 2010/10 στο πλαίσιο εκδήλωσης του ΣΕΒ, επί της 16/04/2010 13 στο Καλλίτεο, θα αφορά το νέο εκπαιδευτικό σεμινάριο στο πλαίσιο της κοινότητας του ΣΕΒ στο αναγνωριστικό έργο PRISME 2.

« Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΧΗΜΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ - ΕΠΙΔΕΙΞΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ. »

Η εκδήλωση και η νέα των εργαλείων, των κανονισμών, των εγκαταστάσεων και των διαδικασιών αποτελεί μια σημαντική προσφορά του ΣΕΒ στο κοινωνικό σύνολο. Η έκδοση γίνεται μέσα στο πλαίσιο της Υπεύθυνης Φροντίδας που εφαρμόζει πλήρως η γερμ. βιομηχανία. Η πρακτική εφαρμογή της Υπεύθυνης Φροντίδας δοθεί τη συγκεκριμένη επενδύσεις σε άτομα και επιχειρήσεις.

Ο σκοπός του Σεμιναρίου θα είναι κυρίως να στείλει στο κοινό θε μήνυμα και στο CERIC (Πανεπιστημιακό Έργο Ευρωπαϊκής Επιχορήγησης) Συντονιστής του σεμινάριου είναι ο κ. Γεώργιος Θεοδοσιάδης, Κύριος Συντονιστής του προγράμματος της Υπεύθυνης Φροντίδας του ΣΕΒ.

Το σεμινάριο είναι δωρεάν - αποδίδεται κυρίως στο στέλεχος των μελών του ΣΕΒ και των κλάδων Συνδέσμου που είναι μέλη μας και αποδίδεται με τη βοήθεια και την γενική της εργασία.

Εάν οι ενδιαφερόμενοι για εφαρμογή σεμινάριου θέλουν περισσότερες πληροφορίες για το 2010/10/10 στο Γραφείο του Συνδέσμου με e-mail: sechb@sechb.gr ή σε fax: 210-6213250, συμπληρωμένη τον τίτλο συμμετοχής που επισυνάπτεται.


 Π. Δασκαλάκης
 Γενικός Διευθ. ΣΕΒ

Ημερίδα 4.7.2011, «Υπεύθυνη Φροντίδα – Η πρακτική εφαρμογή στη χημική βιομηχανία»,
ΣΕΧΒ, Αθήνα



Στο συγκεκριμένο σεμινάριο εκπαιδεύτηκαν στελέχη της βιομηχανίας – μέλη του ΣΕΧΒ σε θέματα της Υπεύθυνης Φροντίδας, όπως: εξοικονόμηση ενέργειας, ασφαλής συντήρηση, μετρήσεις & καλές πρακτικές για ασφάλεια διεργασιών & εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου στα χημικά εργοστάσια.

Ημερίδα 4.10.2011, «GPS / REACH Workshop»

Οι εταιρίες εκπαιδεύτηκαν στο ειδικό θέμα της Υπεύθυνης Φροντίδας, «Global Product Strategy» από ομιλητές του Cefic και πολυεθνικών εταιριών με εμβάθυνση σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.



ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Υπογραφή Responsible Care από μέλη ΣΕΧΒ

Στόχος του ΣΕΧΒ είναι η **παρακίνηση των μελών** για όλο και πιο ενεργή συμμετοχή και δραστηριοποίηση γύρω από τις αρχές της Υπεύθυνης Φροντίδας. Για το λόγο αυτό προωθείται ο **θεμιτός ανταγωνισμός** ανάμεσα στα μέλη, ενώ παράλληλα αναπτύσσονται μηχανισμοί και διαδικασίες ώστε να παρουσιάζεται και να αναγνωρίζεται η **προσπάθεια και επίδοση του κάθε μέλους**.

Η στρατηγική του ΣΕΧΒ βασίζεται στην **αύξηση του αριθμού των ΕΝΕΡΓΩΝ μελών** και τη δημιουργία μιας κοινότητας που θα αποτελεί τον **πυρήνα** της ελληνικής χημικής βιομηχανίας.

Τα είκοσι έξι (26) μέλη του ΣΕΧΒ, τα οποία ενεπλάκησαν στην ίδρυση του προγράμματος της «Υπεύθυνης Φροντίδας» αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα:

AIR LIQUIDE HELLAS ΑΕΒΑ	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΦΩΣΦΟΡΙΚΩΝ ΛΙΠΑΣΜΑΤΩΝ ΑΕ	BP GREECE LIMITED	DOW ΕΛΛΑΣ ΑΒΕΕ
ΑΦΟΙ ΓΙΑΝΝΙΔΗ ΑΕ	ΒΙΟΧΡΩΜ ΑΕ	CIBA-GEIGY ΕΛΛΑΣ ΑΒΕΕ	Δρ. Δ.Α. ΔΕΛΗΣ ΑΕ
BIBEXΡΩΜ ΑΕ	ΒΙΤΟΥΜΙΝΑ ΑΕ	COPALIN ΑΕ	EKO ΑΕ
ΕΣΧΑ ΑΒΕΕ	GOODYEAR ΕΛΛΑΣ ΑΒΕΕ	HOECHST ΕΛΛΑΣ ΑΒΕΕ	ICI ZENECA HELLAS ΑΕ
ΙΝΤΕΡΚΕΜ ΕΛΛΑΣ ΑΒΕΕ	Κ & Ν ΕΥΘΥΜΙΑΔΗ ΑΒΕΕ	ΜΟΣΧΟΛΙΟΣ ΧΗΜΙΚΑ ΑΕ	SHELL COMPANY (HELLAS) LTD
ΤΟΣΟΗ ΕΛΛΑΣ ΑΒΕ	ΧΑΤΖΗΛΟΥΚΑΣ ΑΕ	ΧΕΛΛΑΦΑΡΜ ΑΕ	ΧΗΜΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ
ΧΡΩΤΕΧ ΑΕ		ΧΥΜΑ ΑΕ	

Ο **ΣΕΧΒ**, σύμφωνα με τις αρχές του παγκόσμιου προγράμματος **Responsible Care**, όρισε τις **10 κατευθυντήριες αρχές** σε εθνικό επίπεδο.

Η **συμμετοχή στο πρόγραμμα** της Υπεύθυνης Φροντίδας®, υπογράφεται από τη Γενική Διεύθυνση της κάθε εταιρείας και αφορά την κινητοποίηση ολόκληρου του προσωπικού προς αλλαγή συμπεριφοράς και βελτίωση επιδόσεων και την παράλληλη γνωστοποίηση των αποτελεσμάτων.

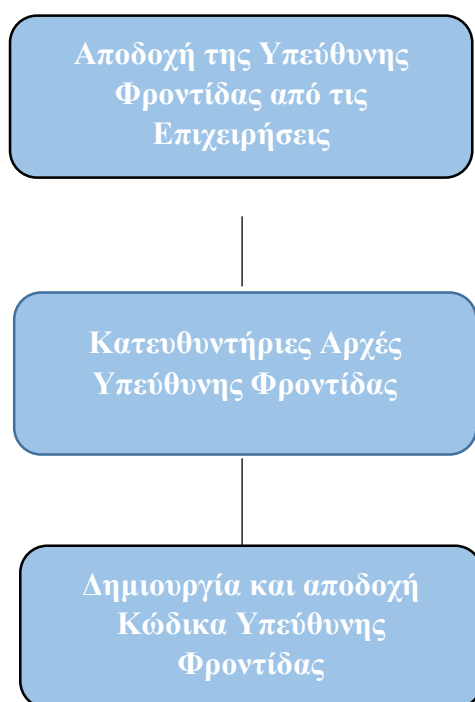
Οι επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΧΒ που συνυπογράφουν τη εθελοντική συμμετοχή τους στην Υπεύθυνη Φροντίδα®, δεσμεύονται να διεξάγουν τις δραστηριότητές

τους με συνεχή μέριμνα για τη βελτίωση της ασφάλειας, της υγείας και της προστασίας του περιβάλλοντος.

Συγκεκριμένα οφείλουν να:

- εφαρμόζουν τις 10 κατευθυντήριες αρχές
- απαντούν στις έρευνες που διεξάγει ο ΣΕΧΒ
- συντάσσουν Ετήσιο Απολογισμό (Annual Reporting)
- κάνουν χρήση του λογοτύπου
- Επιπλέον ο ΣΕΧΒ έχει εκδώσει έξι Κώδικες για την υλοποίηση των Κατευθυντήριων Αρχών της Υπεύθυνης Φροντίδας, που αφορούν τους τομείς της Επικοινωνίας, της Διαχείρισης Αποβλήτων, της Διακίνησης χημικών προϊόντων, της Ασφάλειας διεργασιών, του Ελέγχου εκπομπής ρύπων και της Ασφάλειας & Υγιεινής των εργαζομένων.
- Οι Κώδικες αυτοί έχουν συνταχθεί βάση της διεθνούς εμπειρίας και έχουν εγκριθεί από όλα τα μέλη που έχουν προσυπογράψει την Υπεύθυνη Φροντίδα.

Υλοποίηση της Υπεύθυνης Φροντίδας



Όπως προαναφέρθηκε, ο Κώδικας της Υπεύθυνης Φροντίδας βασίζεται σε έξι (6) πυλώνες, για τους οποίους εκδόθηκαν ενημερωτικά βιβλία:

LIFE+ READ

Στόχος

Ο ΣΕΧΒ είχε σημαντική συμμετοχή σε αρκετά ευρωπαϊκά έργα στα πλαίσια της Υπεύθυνης Φροντίδας, όπως προαναφέρθηκε.

Ωστόσο, ήταν βασικός εταίρος στο έργο LIFE+ READ, το οποίο υλοποιήθηκε την περίοδο 2013 – 2016 στην Ελλάδα με τους ακόλουθους βασικούς στόχους:

- Ανάπτυξη μιας δημόσιας βάσης δεδομένων, όπου οι εταιρείες που παράγουν/ εισάγουν/ δημιουργούν τις χημικές ουσίες για τις κατασκευές και τα απορρυπαντικά επαγγελματικής χρήσης, θα είναι σε θέση να αποθηκεύουν και να διαχειρίζονται τα ΔΔΑ τους.
- Μετατροπή των Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας (Safety Data Sheets, SDSs) σε **Κάρτες Οδηγιών στο Χώρο Εργασίας (Workplace Instruction Cards, WICs)** για την εξυπηρέτηση των επαγγελματιών χρηστών / καταναλωτών, λόγω της συντομίας τους.
- Μετάφραση των WICs σε Αγγλικά, Αλβανικά, Σερβικά και Βουλγαρικά, προκειμένου να ενημερώσει τους μετανάστες επαγγελματίες σχετικά με τους κινδύνους των χημικών ουσιών για την υγεία τους και το περιβάλλον.
- Προώθηση των πιστοποιημένων προϊόντων με οικολογικό σήμα και χημικών προϊόντων με χαμηλές εκπομπές ανθρακικού αποτυπώματος.
- Υπολογισμός & αντιστάθμιση εκπομπών ανθρακικού αποτυπώματος (CO_{2e}) του έργου, ώστε να πιστοποιηθεί ως «Κλιματικά Ουδέτερο Έργο»
- Ανάπτυξη μεθοδολογίας που μπορεί εύκολα να μεταφερθεί σε άλλες χώρες της Ευρώπης των οποίων οι οικονομίες στηρίζονται στις ΜΜΕ, με προϊόντα που πωλούνται σε εμπόρους λιανικής πώλησης και χρησιμοποιούνται από μεμονωμένους επαγγελματίες ή ερασιτέχνες, μεταξύ των οποίων και οικονομικοί μετανάστες.
- Διάδοση αποτελεσμάτων του έργου READ στις αρμόδιες εθνικές αρχές και τους επαγγελματίες χρήστες / καταναλωτές, προκειμένου να πείσει περισσότερες εταιρείες να συμβάλλουν με τα ΔΔΑ τους και να ενισχύσει την ευαισθητοποίηση των επαγγελματιών χρηστών / καταναλωτών.
- Μείωση των τραυματισμών και των ατυχημάτων στο χώρο εργασίας
- Προστασία περιβάλλοντος με την κατάλληλη διαχείριση των χημικών & αποβλήτων, προκειμένου να αποφευχθεί η απελευθέρωση χημικών ουσιών στο περιβάλλον.

Αποτελέσματα

Ο αντίκτυπος του έργου ήτο σημαντικός για την εξασφάλιση της υγείας των επαγγελματιών χρηστών / καταναλωτών (ενημέρωση για μέσα ατομικής προστασίας, κατάλληλο χειρισμό χημικών, κτλ) και την προστασία του περιβάλλοντος (πχ. ανακύκλωση συσκευασιών, προώθηση οικολογικών & κλιματικά ουδέτερων προϊόντων).

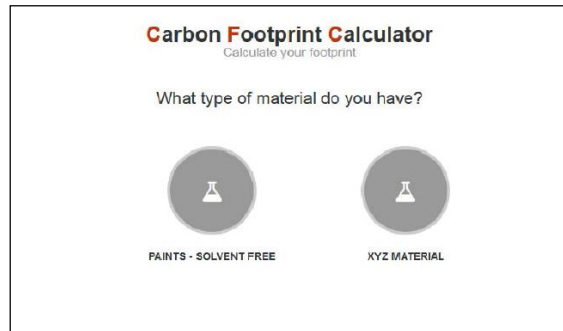
- Υπογραφή συμφωνητικών (Partnership Agreements) με περισσότερες από 100 εταιρίες στα πλαίσια του προγράμματος READ, το οποίο προωθεί τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης. Ήταν σημαντικό επίτευγμα, καθώς στο πρόγραμμα συνεργάστηκαν με το ΣΕΧΒ εταιρίες που δεν ήταν μέλη του ή μέλη του προγράμματος της «Υπεύθυνης Φροντίδας», επομένως και των αρχών του UN Global Compact
- Ανάπτυξη μιας κεντρικής βάσης δεδομένων με αποθηκευτική ικανότητα άνω των 10.000 SDSs και 40.000 WICs επαγγελματιών & καταναλωτικών σκευασμάτων που διατίθενται στην ελληνική αγορά.



- Περισσότεροι από 100.000 επαγγελματίες χρήστες & καταναλωτές (Έλληνες και μετανάστες) που βρίσκονται σε κάθε περιοχή της Ελλάδας απέκτησαν δωρεάν πρόσβαση σε πολύγλωσσες και απλουστευμένες πληροφορίες ασφαλείας.
- Κατάρτιση των επαγγελματιών χρηστών μέσω 8 εργαστηρίων, 14 συνεδρίων και 5 εκθέσεων σχετικά με τη χρήση της πλατφόρμας READ, τον ασφαλή χειρισμό των χημικών ουσιών και των κατάλληλων διαδικασιών διαχείρισης των αποβλήτων.



- Μείωση κατά τουλάχιστον 10% των τραυματισμών και των ατυχημάτων στο χώρο εργασίας με τη βοήθεια του έργου, το οποίο διαπιστώθηκε με τη διανομή κατάλληλων ερωτηματολογίων κυρίως σε στελέχη και εργατικό προσωπικό της χημικής βιομηχανίας
- Ανακύκλωση ή κατάλληλη διάθεση περισσότερων από 1.000 συσκευασίες (προστασία περιβάλλοντος)
- Ανάπτυξη κατάλληλου ηλεκτρονικού εργαλείου για τον υπολογισμό του ανθρακικού αποτυπώματος χρωμάτων (<http://cfc.wic.gr/>)



- Προώθηση χημικών προϊόντων με οικολογική σήμανση, προκειμένου να αυξηθεί η περιβαλλοντική βιωσιμότητα με την παραγωγή προϊόντων καλής ποιότητας με μειωμένο περιβαλλοντικό αντίκτυπο.
- Προώθηση προϊόντων με χαμηλό αποτύπωμα άνθρακα ή κλιματικά ουδέτερων προϊόντων (PAS2050).
- Ανάπτυξη εφαρμογής για κινητά (android, ios), διαθέσιμη μέσω του google store & apple store, ώστε να παρέχεται απομακρυσμένη πρόσβαση στην πληροφόρηση



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ

Εισαγωγή

Ο ΣΕΧΒ αναγνωρίζει τη σημασία της κοινωνικής συνεισφοράς, ιδιαίτερα στην τοπική κοινωνία όπου δραστηριοποιείται. Η προσφορά και η υπεύθυνη στάση απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, έχει αξιολογηθεί ως ένα από τα σημαντικά θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης για την CBL.

Το Κοινωνικό Προϊόν του ΣΕΧΒ

Ο ΣΕΧΒ μέσω της δραστηριότητάς του, παράγει αξία για όλες τις ομάδες συμμετεχόντων με τις οποίες συνεργάζεται.

Μέσω της καταβολής των μισθών και των φόρων, της συνεργασίας με τα μέλη της χημικής βιομηχανίας, καθώς και τις λοιπές δραστηριότητές της, παράγεται τόσο άμεση αξία για τους συμμετέχοντες, όσο και έμμεση, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας σε τρίτους κλπ.

Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Προσφοράς

Σε ετήσια βάση ο ΣΕΧΒ υποστηρίζει μία σειρά από φορείς, οργανισμούς και ενώσεις, αποτυπώνοντας και στην πράξη το κοινωνικό της προφίλ, όπως:



European Chemical Industry Council



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Επλήδα

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών

