

ΕΤΑΙΡΙΚΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ



2017 - 2019

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΕΡΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ.....	4
ΠΡΟΦΙΛ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ	5
Εισαγωγή.....	5
Σκοπός – όραμα.....	5
Τρόπος Διοίκησης	6
Αξίες & Συμπεριφορές του ΣΕΧΒ	6
ΟΡΓΑΝΩΣΗ	7
Διοικητικό Συμβούλιο.....	7
ΒΑΣΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ.....	8
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ (STAKEHOLDERS).....	9
ΑΝΘΡΩΠΟΣ.....	11
Η Ευθύνη μας	11
Η θέση μας	11
Ανθρώπινα δικαιώματα	11
Παιδική εργασία.....	11
Ισότιμη αντιμετώπιση	12
Παροχές	12
ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΥΓΙΕΙΝΗ.....	12
ΕΚΠΑΙΔΕΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	13
ΕΤΑΙΡΙΚΟΣ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ.....	14
Οι δεσμεύσεις μας	14
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ	15
Πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης	15
Εσωτερικός Κώδικας Δεοντολογίας	15
Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.....	17
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	19
1 ^{ος} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ RESPONSIBLE CARE	20
Γενικές Πληροφορίες.....	20
Προστιθέμενη αξία	20
Διάχυση πληροφορίας.....	20
Οφέλη της υπεύθυνης φροντίδας	21
2 ^{ος} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: GPS (GLOBAL PRODUCT STRATEGY).....	22
3 ^{ος} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ ΔΙΑΛΟΓΟΥ.....	23
Bravo Sustainability Dialogue.....	23
Συμμετοχή σε ECEG	23

4 ^{ος} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ – ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ.....	24
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ.....	25
Υπογραφή Responsible Care από μέλη ΣΕΧΒ.....	25
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	26
Εισαγωγή.....	26
Το Κοινωνικό Προϊόν του ΣΕΧΒ.....	26
Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Προσφοράς	26

ΠΕΡΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥΣΦΑΛΜΑ! ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΤΕ ΤΗΝ ΚΑΡΤΕΛΑ "ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ", ΓΙΑ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΕΤΕ ΤΟ HEADING 1 ΣΤΟ ΚΕΙΜΕΝΟ ΠΟΥ ΘΕΛΕΤΕ ΝΑ ΕΜΦΑΝΙΖΕΤΑΙ ΕΔΩ.

ΠΕΡΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Ο «Κοινωνικός Απολογισμός 2019» αποτελεί την τρίτη καταγραφή των οικονομικών περιβαλλοντικών και κοινωνικών πρωτοβουλιών και δράσεων του Συνδέσμου Ελληνικών Χημικών Βιομηχανιών (ΣΕΧΒ). Καταρτίστηκε ακολουθώντας τις βασικές κατευθυντήριες οδηγίες για την Κοινωνική Ευθύνη.

Ο απολογισμός αντανακλά την προσπάθεια του ΣΕΧΒ να περιγράψει τις θέσεις, τις επιδόσεις και τους στόχους του αναφορικά με τη διαχείριση βασικών θεμάτων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Στο πληροφοριακό υλικό του απολογισμού, αποτυπώνονται όλες οι δράσεις του συνδέσμου που αφορούν στη χρονική διάρκεια 2017-2019, οι οποίες υλοποιήθηκαν στην ελληνική επικράτεια, περιοχή λειτουργίας και δραστηριοποίησης του ΣΕΧΒ.

Ο Απολογισμός απευθύνεται σε όλες τις κοινωνικές ομάδες, καθώς και στα φυσικά και νομικά πρόσωπα, τα οποία ο ΣΕΧΒ έχει προσδιορίσει ως βασικούς της Κοινωνικούς Εταίρους: εργαζόμενους, μέλη, εθελοντικές και Μη Κυβερνητικές οργανώσεις, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης και τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται και αναπτύσσεται.

Η δομή του απολογισμού, αποτελείται από θεματικές ενότητες που εξυπηρετούν την καλύτερη ενημέρωση του αναγνώστη, για την αναγνώριση της ευθύνης, της παρουσίασης της θέσης, της καταγραφής των πράξεων και των αποτελεσμάτων, καθώς και τη δημοσιοποίηση των δεσμεύσεων μας. Η παρούσα έκδοση επίσης, για λόγους συγκρισιμότητας με τους επόμενους απολογισμούς, περιλαμβάνει ποσοτικά στοιχεία και δεδομένα, δίνοντας έμφαση στη συνέχεια και την εξέλιξη των πρωτοβουλιών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης από το σύνδεσμο.

Ο Κοινωνικός Απολογισμός του ΣΕΧΒ, για την περίοδο 2017-2019 δεν ακολούθησε τη διαδικασία ελέγχου αξιολόγησης και διασφάλισης δεδομένων από εξωτερικό ελεγκτή. Βασικός στόχος του συνδέσμου μας, όπως προαναφέρθηκε, είναι η κατάλληλη, έγκυρη και άμεση πληροφόρηση των Κοινωνικών μας Εταίρων για τις προσπάθειες που καταβάλλει ο ΣΕΧΒ και τις δεσμεύσεις που θέτει προκειμένου η καθημερινή της λειτουργία και διαχείριση να διέπεται από τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ).

Για αυτό με χαρά θα δεχθούμε τα σχόλια, τις παρατηρήσεις, τις σκέψεις και τις απόψεις σας για τον παρόντα απολογισμό.

Παρακαλούμε στείλτε τα σχόλια και τις προτάσεις που έχετε, στη διεύθυνση:



Πάνος Σκαρλάτος & Αρετή Βουλωμένου

Δ/ντης ΣΕΧΒ

Τηλ. +30 2109213259

Fax. +30 210 92 13 260

email: haci@otenet.gr

ΠΡΟΦΙΛ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ

ΠΡΟΦΙΛ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ

Εισαγωγή

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Χημικών Βιομηχανιών (ΣΕΧΒ) ιδρύθηκε τον Φεβρουάριο του 1994, από τις 28 μεγαλύτερες εταιρείες που ασχολούνται με την παραγωγή, αποθήκευση και εμπορία χημικών προϊόντων στην Ελλάδα. Ο ΣΕΧΒ είναι πλήρες μέλος του CEFIC (Πανευρωπαϊκό Συμβούλιο Χημικής Βιομηχανίας) που εδρεύει στις Βρυξέλλες, από τον Ιούνιο του 1994.

Σκοπός – όραμα

Μελέτη και επίλυση των θεμάτων που άπτονται της Χημικής Βιομηχανίας εν γένει στους παρακάτω τομείς:

- Τεχνικό, Βιομηχανικό, Οικονομικό, Εμπορικό, Κοινωνικό και Νομικό.
- Προστασία Περιβάλλοντος.
- Υγιεινή και Ασφάλεια Εργαζομένων.
- Διασφάλιση Ποιότητας.
- Τεκμηρίωση και Στατιστική Επεξεργασία στοιχείων,

Σε συνεργασία με κρατικούς φορείς, άλλες επιστημονικές και επαγγελματικές οργανώσεις, την Ευρωπαϊκή Ένωση και Διεθνείς Οργανισμούς όπως το CEFIC. Ο Σύνδεσμος δεν αποτελεί ομάδα συμφερόντων ούτε ομάδα συνεννόησης επί θεμάτων εμπορίας εν γένει. Ο Σύνδεσμος επίσης δεν μετέχει σε συλλογικές διαπραγματεύσεις ούτε συνάπτει συλλογικές συμβάσεις με σωματεία εργαζομένων του κλάδου. Προς εκπλήρωση των ανωτέρω σκοπών ο Σύνδεσμος χρησιμοποιεί ίδια τα εξής μέσα:

- Διενεργεί έρευνες και μελέτες.
- Συλλέγει στατιστικά στοιχεία και χρήσιμα δεδομένα του κλάδου.
- Κάνει, εκπροσωπώντας τον κλάδο, προφορικές και γραπτές παραστάσεις στη Δημόσια Διοίκηση.
- Συμμετέχει σε επιτροπές στο εσωτερικό και εξωτερικό που μελετούν θέματα και διαμορφώνουν θέσεις που επηρεάζουν τον κλάδο σε Εθνικό, Ευρωπαϊκό και Διεθνές επίπεδο.
- Δημοσιεύει στοιχεία, μελέτες και απόψεις του κλάδου.
- Επικοινωνεί και συνεργάζεται με συναφείς κλάδους προς ανταλλαγή απόψεων.

- Συμπαρίσταται στην προσπάθεια κρατικών φορέων σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος.

Τρόπος Διοίκησης

Η εστίαση στην υπευθυνότητα και στην ακεραιότητα είναι ενταγμένη στις Αξίες & τις Συμπεριφορές της εταιρίας μας και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της κουλτούρας των ανθρώπων μας.



Αξίες & Συμπεριφορές του ΣΕΧΒ



ΟΡΓΑΝΩΣΗ

Διοικητικό Συμβούλιο

Πρόεδρος	κ. Β. Γούναρης (BASF ΕΛΛΑΣ ΑΒΕΕ)
Α' Αντιπρόεδρος	κ. Α. Κατραούζος (NEOTEX ΑΕΒΕ)
Β' Αντιπρόεδρος	κ. Β. Ευθυμιάδης (Κ & Ν ΕΥΘΥΜΙΑΔΗ ΑΒΕΕ)
Γεν. Γραμματέας	κ. Α. Κράλλης (Ν. ΚΡΑΛΛΗΣ ΑΒΕΕ)
Ταμίας	κ. Χ. Βαρελάς (ΦΑΝΗΣ Α. ΑΕ ΡΗΤΙΝΕΣ ΜΕΓΑΡΩΝ)
Μέλος	κα Π. Παγώνη (ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ΑΕ)
Μέλος	κ. Α. Γιαννίδης (ΑΦΟΙ ΓΙΑΝΝΙΔΗ ΑΕ)
Μέλος	κ. Ι. Χατζήσαρης (CORAL ΑΕ)
Μέλος	κα Δ. Αναστασίου (DOW ΕΛΛΑΣ ΑΒΕΕ)

Τα θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης υποστηρίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο με την ενεργό συμμετοχή των Μελών. Η εταιρία έχει προβεί στις ακόλουθες αποφάσεις για την τρέχουσα περίοδο:

- Συνολικά υπεύθυνος για τα θέματα εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης σε διοικητικό επίπεδο είναι ο Διευθυντής, ο οποίος διαθέτει τη σχετική κουλτούρα στα εν λόγω θέματα, εκπαιδεύεται και συνεργάζεται με συμβούλους, προκειμένου να πλαισιώσει την εταιρία μας με όσα προτείνονται από το ISO 26000. Συνεργάζεται εντατικά με την ανώτατη διοίκηση, ώστε να διαχυθούν οι πρακτικές και οι πολιτικές υπεύθυνης και βιώσιμης ανάπτυξης στην εταιρία.
- Η αξιολόγηση της Διοικητικής ιεραρχίας λαμβάνει υπόψιν της πέραν της επίδοσης της εταιρείας και τα θέματα εταιρικής υπευθυνότητας.
- Έχουν οριστεί υπεύθυνοι Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας, Κανονιστικών Υποθέσεων (Regulatory Affairs), οι οποίοι συντονίζουν και εφαρμόζουν σχετικές πολιτικές και προγράμματα του Συνδέσμου.
- Η Ομάδα Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας είναι αρμόδια για την αξιολόγηση και τη βελτίωση της εφαρμογής των πολιτικών και των σχετικών διαδικασιών και προτύπων.

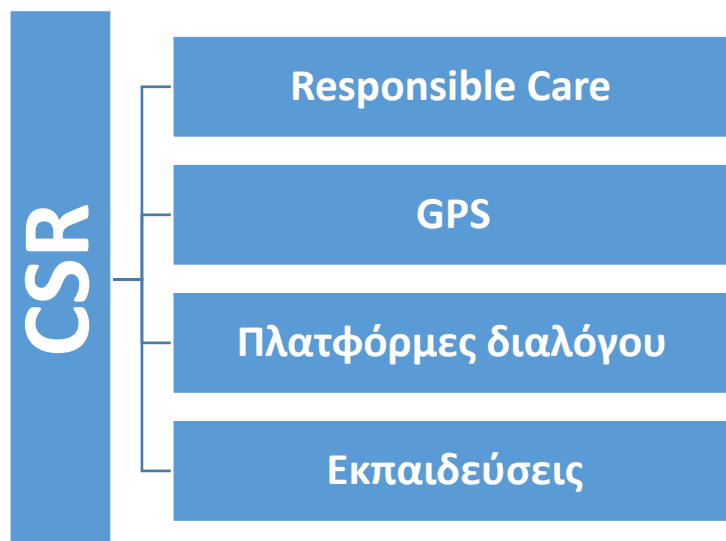


ΒΑΣΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ

ΒΑΣΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ

Οι βασικοί πυλώνες στους οποίους βασίζεται η λειτουργία του ΣΕΧΒ και οι οποίοι αναλύονται παρακάτω σχετικά με την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη είναι οι ακόλουθοι:

- Πρόγραμμα «Υπεύθυνη Φροντίδα» (Responsible Care)
- GPS (Global Product Strategy)
- Συμμετοχή σε πλατφόρμες διαλόγου
- Εκπαιδεύσεις – σεμινάρια



ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ (STAKEHOLDERS)

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ (STAKEHOLDERS)

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη για το ΣΕΧΒ σημαίνει υπεύθυνη διαχείριση. Διαχείριση, η οποία συμβάλλει στο να θέτει στην πρώτη γραμμή το σύνδεσμο, δηλαδή τους ανθρώπους της και το περιβάλλον της σε όλες του τις διαστάσεις (οικονομικό, κοινωνικό, περιβαλλοντικό). Στην κατεύθυνση αυτή, ο ΣΕΧΒ δεν μπορεί παρά να στηριχθεί σε μια συστηματική προσπάθεια δημιουργικού διαλόγου με τους Κοινωνικούς της Εταίρους (Stakeholders). Ξεκινήσαμε λοιπόν, από το να προσδιορίσουμε το **διάλογο** με τις ομάδες αυτές καθορίζοντας τον ως: επίσημη διαδικασία διαχείρισης σχέσεων, μέσω της οποίας ο ΣΕΧΒ συναλλάσσεται μαζί τους, σε μια προσπάθεια αναγνώρισης και προσέγγισης κοινών προσδοκιών και στόχων κοινωνικού και περιβαλλοντικού χαρακτήρα.

Βασική μας επιδίωξη είναι να υλοποιηθεί ο διάλογος αυτός, τα επόμενα χρόνια. Έτσι, σχεδιάσαμε μια συγκεκριμένη διαδικασία που θα μας οδηγήσει σταδιακά στην αναγνώριση των προσδοκιών των Κοινωνικών μας Εταίρων, αλλά και στους τρόπους προσέγγισής τους:



Συνεχίζοντας την προσπάθεια μας στο συγκεκριμένο τομέα και αφού καθορίσαμε συνολικά τις ομάδες των Κοινωνικών μας Εταίρων, υλοποιώντας το δεύτερο βήμα της παραπάνω διαδικασίας, προσπαθήσαμε να εντοπίσουμε από αυτές τις πιο βασικές. Το αποτέλεσμα της διαδικασίας αυτής προέκυψε από τη σύνθεση δύο βασικών παραγόντων:

- Την εκτίμηση του βαθμού επιρροής των ομάδων των Κοινωνικών μας Εταίρων στη δραστηριότητα του ΣΕΧΒ και
- Την αξιολόγηση του βαθμού επίδρασης της λειτουργίας του ΣΕΧΒ στις συγκεκριμένες ομάδες.

Οι βασικές Ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων του ΣΕΧΒ που αφορούν ομάδες υψηλής προτεραιότητας και απαιτούν τη δημιουργία μεθόδων αναγνώρισης των προσδοκιών τους εκ μέρους της εταιρείας είναι:

Οι υπόλοιπες Ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων του ΣΕΧΒ που αφορούν ομάδες χαμηλότερης προτεραιότητας είναι :



ΑΝΘΡΩΠΟΣ

Η Ευθύνη μας

Η υπεύθυνη πρακτική απασχόλησης, ιδιαίτερα με την εφαρμογή της αρχής της μη διάκρισης, η παροχή ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας, η πολιτική αμοιβών χωρίς διακρίσεις, οι προοπτικές εξέλιξης και σταδιοδρομίας και η καλύτερη ισορροπία μεταξύ εργασίας, οικογένειας και ελεύθερου χρόνου των εργαζομένων, αποτελούν τους βασικούς άξονες ευθύνης του ΣΕΧΒ απέναντι στους ανθρώπους του.

Η Θέση μας

Πάγια θέση μας είναι ότι στο σύνολο των ανθρώπων μας, χωρίς καμία διάκριση, αξίζει να προσφέρουμε ένα ασφαλές, υγιές και πλήρως υποστηρικτικό, τόσο σε επαγγελματικό όσο και σε προσωπικό επίπεδο, εργασιακό περιβάλλον, το οποίο να διακρίνεται από υψηλά ηθικά πρότυπα, κατοχυρώνοντας τόσο τις υποχρεώσεις όσο και τα δικαιώματά τους. Ο σεβασμός της προσωπικότητας, αλλά και των ατομικών δικαιωμάτων του κάθε εργαζόμενου αποτελεί οδηγό μας στην προσπάθεια να αναπτύσσουμε και να βελτιώνουμε καθημερινά τις σχέσεις με τους ανθρώπους μας, με απώτερο στόχο τη διατήρηση της γόνιμης συνεργασίας, της παραγωγικότητας και του κλίματος της αμοιβαίας εμπιστοσύνης.

Γενική αρχή του ΣΕΧΒ, είναι να προσελκύει και να διατηρεί ικανό ανθρώπινο δυναμικό, που θα συμβάλλει στη διατήρηση της αναπτυξιακής της δυναμικής. Στην κατεύθυνση αυτή, ο σύνδεσμος φροντίζει να καλύπτει τις ανάγκες των εργαζομένων / συμβούλων της, μέσω της βελτίωσης των δεξιοτήτων τους, της αναγνώρισης του έργου τους, αλλά και παρέχοντάς τους τα κατάλληλα κίνητρα με στόχο τη μακροβιότερη επαγγελματική σχέση.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Η πολιτική της εταιρείας είναι αντίθετη σε κάθε πρακτική διακρίσεων. Ο σεβασμός των δικαιωμάτων και η προστασία της ανθρώπινης αξιοπρέπειας κάθε εργαζόμενου, ανεξαιρέτως, αποτελεί βασική μας μέριμνα. Στο πλαίσιο αυτό, προσλαμβάνουμε και προωθούμε σε θέσεις εργασίας, σύμφωνα με τις ανάγκες μας, ανθρώπους ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, οικογενειακής, φυσικής κατάστασης, θρησκευματος και εθνικότητας.

Σύμφωνα με τη φιλοσοφία μας, από την οποία προκύπτει η πάγια θέση μας, να μην προσλαμβάνουμε ανήλικους και να μην επιβάλλουμε στους ανθρώπους μας καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία, καταβάλλουμε συνεχή προσπάθεια για την αποτελεσματικότερη προστασία της εργασίας.

Παιδική εργασία

Ο ΣΕΧΒ αποδέχεται τις διεθνώς αναγνωρισμένες Αρχές Ανθρώπινων Δικαιωμάτων (όπως περιλαμβάνονται στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα του Ο.Η.Ε. και στις δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε.).

Στο πλαίσιο αυτό ο Σύνδεσμος δεν απασχολεί παιδιά για εργασία κάτω του νόμιμου ορίου ηλικίας, δεν εφαρμόζει πρακτικές καταναγκαστικής εργασίας και δεν ανέχεται από συνεργάτες πρακτικές καταναγκαστικής εργασίας. Παράλληλα, από ανάλυση που έχει γίνει, δεν έχουν αναγνωριστεί δραστηριότητες του Συνδέσμου που ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών εξαναγκαστικής, υποχρεωτικής ή παιδικής εργασίας.

Ισότιμη αντιμετώπιση

Πολιτική μας είναι να μην κάνουμε διακρίσεις στο χώρο εργασίας (πχ. λόγω φυλής, πολιτικών πεποιθήσεων, θρησκευματος, καταγωγής, ηλικίας, φύλου), σε οποιοδήποτε εργασιακό θέμα (πχ. προαγωγές). Εφαρμόζοντας στην πράξη την εν λόγω πολιτική, δεν έχουν παρουσιαστεί περιστατικά διάκρισης στο χώρο εργασίας του Συνδέσμου.

Παροχές

Στο ΣΕΧΒ, διαθέτουμε μια σειρά παροχών στους ανθρώπους μας, με στόχο την ισορροπία της επαγγελματικής και προσωπικής τους ζωής. Η συγκεκριμένη πολιτική, στοχεύει τόσο στην ανταμοιβή της επαγγελματικής προσφοράς των εργαζομένων όσο και στην εξασφάλιση της μακροχρόνιας συνεργασίας τους με το Σύνδεσμο.

Μέσω των υποστηρικτικών, ενημερωτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών, βοηθάμε στην αντιμετώπιση έκτακτων οικογενειακών και προσωπικών προβλημάτων. Παράλληλα δίδεται πληροφόρηση σχετικά με τα προγράμματα κοινωνικών παροχών κρατικών φορέων, που μπορούν να αξιοποιηθούν για την ικανοποίηση των αναγκών εργαζομένων που τους επιτρέπουν να έχουν πρόσβαση σε μια καλύτερη ποιότητα ζωής

ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΥΓΙΕΙΝΗ

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων και Μελών του αποτελεί για το Σύνδεσμο, θεμελιώδη αρχή και βασική προτεραιότητα.

Στο ΣΕΧΒ δεν έχει σημειωθεί ατύχημα την περίοδο παρακολούθησης, αλλά και στο προηγούμενο χρονικό διάστημα, παρόλα αυτά, η προσπάθεια του Συνδέσμου, με βασική επιδίωξη την εξασφάλιση των καλύτερων και ασφαλέστερων συνθηκών εργασίας, για όλο το ανθρώπινο δυναμικό της, συνεχίζει και στοχεύει στην διασφάλιση ότι και στο μέλλον θα διατηρηθεί το υψηλό επίπεδο ασφάλειας.

Ο ΣΕΧΒ διοργανώνει σειρά σεμιναρίων και ημερίδων / εσπερίδων για την επιμόρφωση των Μελών του καλώντας έμπειρους εισηγητές στο χώρο για τη διάχυση των καλών πρακτικών στα θέματα Ασφάλειας & Υγιεινής.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Το στρατηγικό πλάνο εκπαίδευσης των εργαζομένων και των Μελών μας αποτελείται από υψηλής ποιότητας εκπαιδευτικά προγράμματα και υλοποιείται στο πλαίσιο της επίτευξης των επιχειρηματικών μας στόχων και αποτελεσμάτων. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα, καθώς και τα σχετικά προγράμματα κατάρτισης πραγματοποιούνται τόσο με τη συνεργασία στελεχών των Μελών μας, αξιοποιώντας την εταιρική τους τεχνογνωσία, όσο και με τη συνεργασία Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων.

Λαμβάνοντας υπόψη παράγοντες όπως: τη ραγδαία τεχνολογική εξέλιξη που αυξάνει τις ανάγκες εκπαίδευσης και διάχυσης της γνώσης, καθώς και τα πλάνα ανάπτυξης δεξιοτήτων των εργαζομένων, σχεδιάζουμε κάθε χρόνο αυτή την πολιτική με στόχο την εκπαίδευση και κατάρτιση των ανθρώπων μας, σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες. Κατά αυτό τον τρόπο, παρέχεται η απαραίτητη τεχνογνωσία, η οποία θα τους βοηθήσει να ανταποκριθούν σωστά στις επερχόμενες προκλήσεις της προσωπικής και επαγγελματικής τους πορείας.



ΕΤΑΙΡΙΚΟΣ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ

Ο ΣΕΧΒ, ως ενεργός εταιρικός πολίτης, δίνει ιδιαίτερη σημασία στην έννοια του εταιρικού εθελοντισμού. Η κοινωνική πολιτική της εταιρείας ξεκινάει από τους ίδιους τους ανθρώπους της, οι οποίοι με έντονο το συναίσθημα της κοινωνικής προσφοράς, συμμετέχουν σε δράσεις προς όφελος του κοινωνικού συνόλου.

Οι δεσμεύσεις μας

Οι βασικές δεσμεύσεις του ΣΕΧΒ για το ανθρώπινο δυναμικό και τα Μέλη της περιγράφονται ως εξής:

- **Η εφαρμογή και η εξέλιξη ενός μοντέλου δεξιοτήτων ηγεσίας**, η οποία θα επιτρέψει την αξιοκρατική, συνεχή και δίκαιη παρακίνηση των στελεχών μας, για τη βελτίωση των δεξιοτήτων τους.
- **Η υλοποίηση Έρευνας Ικανοποίησης Ανθρώπινου Δυναμικού.**
- **Η οργάνωση του Εταιρικού Εθελοντισμού**, στη βάση ενός πλαισίου, στην οποία οι άνθρωποί μας θα έχουν τη δυνατότητα να έρθουν σε άμεση επαφή με τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών, εμπλουτίζοντας τις κοινωνικές τους δεξιότητες και έχοντας την ευκαιρία να εκπαιδευτούν σε νέες τεχνικές management, που θα τους επιτρέψουν να αναπτύξουν τις ικανότητές τους μέσα από την ομαδική εργασία.
- **Η εξειδικευμένη εκπαίδευση των στελεχών μας σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.**



ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ

Πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΣΕΧΒ έχει ως σκοπό να διασφαλίζει τη διαφανή, χρηστή και αποτελεσματική διοίκηση της εταιρίας, η οποία μακροπρόθεσμα οδηγεί στην επιχειρηματική και οικονομική επιτυχία.

Τηρεί πιστά τους θεσμοθετημένους κανόνες δεοντολογίας σε όλες τις ερευνητικές δραστηριότητες και επιχειρηματικές της πρακτικές, ενώ λαμβάνει μέτρα που μειώνουν την πιθανότητα εμφάνισης φαινομένων διαφθοράς, μέσω του Πλαισίου Πολιτικών το οποίο αφορά:

- Κώδικας Συμπεριφοράς
- Πολιτική Ανταγωνισμού
- Προστασία Προσωπικών Δεδομένων
- Προμηθευτές



Εσωτερικός Κώδικας Δεοντολογίας

Ο ΣΕΧΒ βρίσκεται σε διαδικασία ανάπτυξης και υιοθέτησης Κώδικα Συμπεριφοράς / Δεοντολογίας, προκειμένου να καθορίσει τα πρότυπα εκείνα στα οποία οφείλουν να ανταποκριθούν οι εργαζόμενοί της και τα Μέλη της, ο οποίος αντανακλά τις δεσμεύσεις που έχει αναλάβει ο Σύνδεσμος να ανταποκριθεί στις προσδοκίες των εταίρων της ως κοινωνικά υπεύθυνος οργανισμός και περιλαμβάνει τις βασικές αρχές και τους κανόνες της για ηθική επαγγελματική συμπεριφορά.

Οι βασικές αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας είναι οι εξής:



Ο Κώδικας Δεοντολογίας του ΣΕΧΒ συνιστά αναπόσπαστο τμήμα των όρων απασχόλησης όλων των εργαζομένων και για το λόγο αυτό ο Σύνδεσμος εκπαιδεύει τόσο τους νέους συνεργάτες της, όσο και το προσωπικό του αναφορικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας και τις επιμέρους αρχές του. **Παράλληλα, θα θεσμοθετηθεί διαδικασία αναφοράς και διαχείρισης σχετικών επαγγελματικών παραπτώματων.**

Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Ο ΣΕΧΒ έχει αναπτύξει Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης προκειμένου να οριοθετήσει τις δράσεις της:

- Προάγουμε και προστατεύουμε τις Αρχές που ορίζει η Οικουμενική Διακήρυξη του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα μέσα στη σφαίρα επιρροής μας. Δεν ανεχόμαστε καταχρήσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων εντός του Οργανισμού μας.
- Οι συνεργάτες μας είναι κλειδί στην επιτυχία μας. Βασίζουμε τις πολιτικές και τις πρακτικές μας για το ανθρώπινο δυναμικό στην τιμιότητα, την ειλικρίνεια και τον αμοιβαίο σεβασμό.
- Επιδιώκουμε να αμείβουμε με αποδοχές που συμπίπτουν ή υπερβαίνουν το ποσό που είναι απαραίτητο για την κάλυψη των βασικών αναγκών διαβίωσης. Ο Σύνδεσμος πιστεύει στην ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.
- Ο οργανισμός μας δεν ανέχεται διακρίσεις βασισμένες σε προσωπικά κριτήρια, που δεν έχουν άμεση σχέση με το επίπεδο παροχής της εργασίας. Τέτοια κριτήρια περιλαμβάνουν τη φυλή, το χρώμα, το φύλο, τη θρησκεία, τις πολιτικές απόψεις, την εθνική καταγωγή ή κοινωνική προέλευση, είτε οποιοδήποτε άλλο κριτήριο που προβλέπει η τοπική νομοθεσία.
- Δεν ανεχόμαστε την αναγκαστική εργασία και άλλες μορφές εκμετάλλευσης. Υποστηρίζουμε την κατάργηση της παιδικής εργασίας σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού μας με τρόπο που συνάδει με τα συμφέροντα του παιδιού.
- Προσπαθούμε να κάνουμε αποδοτική χρήση των φυσικών πόρων και να ελαχιστοποιήσουμε τον αντίκτυπο που έχουν στο περιβάλλον οι δραστηριότητές μας.
- Αναγνωρίζουμε το ενδιαφέρον των εργαζομένων, των Μελών, των γειτόνων μας, των Αρχών και του ευρύτερου κοινού στην κοινωνική μας συμπεριφορά και στον αντίκτυπο που έχουν οι δραστηριότητές μας στην υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον. Παρέχουμε σχετική πληροφόρηση και ακούμε προσεκτικά όλους τους ενδιαφερόμενους.



Πολιτική κατά της Διαφθοράς (Anti-bribery policy):

Ο ΣΕΧΒ εφαρμόζει πολιτική κατά της διαφθοράς κατά την λειτουργία του, η οποία εφαρμόζεται τόσο εσωτερικά για τους υπαλλήλους της, όσο και στην επιλογή και στη συνεργασία με προμηθευτές, στις σχέσεις με Δημόσιους Λειτουργούς και σε όλες τις πρακτικές που ενέχουν κίνδυνο δωροδοκίας.



Πολιτικές Υπεύθυνων Προμηθειών (Responsible Procurement):

Ο ΣΕΧΒ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει σειρά Πολιτικών οι οποίες χρησιμοποιούνται στην επιλογή και στη συνεργασία με προμηθευτές, καθώς αναγνωρίζει τη δυνατότητα και την ευθύνη να επηρεάζει θετικά την αλυσίδα αγορών της.



Συμμόρφωση Εργαζομένων

Η εταιρία μας δίνει πολύ μεγάλη προσοχή και έμφαση στη σωστή και εις βάθος εκπαίδευση των εργαζομένων της σε θέματα Συμμόρφωσης.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Βασική αρχή του ΣΕΧΒ είναι η πλήρης συμμόρφωση των Μελών με την κείμενη Εθνική και Ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία.

Η αποτελεσματική προστασία του περιβάλλοντος είναι αποτέλεσμα της συλλογικής προσπάθειας και κουλτούρας όλων των εργαζομένων.

Ο ΣΕΧΒ φροντίζει για την **εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των Μελών**, μέσω της διοργάνωσης σχετικών εκπαιδευτικών σεμιναρίων / ημερίδων.



1^{ος} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ RESPONSIBLE CARE

1^{ος} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ RESPONSIBLE CARE

Γενικές Πληροφορίες

Υπεύθυνη Φροντίδα ® είναι η παγκόσμια πρωτοβουλία της χημικής βιομηχανίας για τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων στους τομείς της υγείας, της ασφάλειας και του περιβάλλοντος, στην οποία οι επιχειρήσεις συμμετέχουν εθελοντικά.

Ανεξάρτητα από τα πρότυπα και τους κανονισμούς που ισχύουν και σέβεται η χημική βιομηχανία, έχει αναπτύξει έναν κώδικα δεοντολογίας με σκοπό την ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης.

Το πρόγραμμα Responsible Care ξεκίνησε στον Καναδά το 1985 και υιοθετήθηκε από το Σύνδεσμο Ελληνικών Χημικών Βιομηχανιών το 1994. Ο ΣΕΧΒ είναι πλήρες μέλος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Χημικής Βιομηχανίας (CEFIC), που είναι ο υπεύθυνος εφαρμογής σε πανευρωπαϊκό επίπεδο. Ο CEFIC είναι η φωνή 29.000 μεγάλων, μεσαίων και μικρών εταιρειών χημικών προϊόντων στην Ευρώπη, που παρέχουν 1.3 εκατομμύρια θέσεις εργασίας και αντιπροσωπεύουν το ένα τρίτο της παγκόσμιας παραγωγής χημικών ουσιών.

Σε παγκόσμιο επίπεδο ο υπεύθυνος φορέας είναι η Παγκόσμια Ένωση Χημικών Βιομηχανιών (ICCA) που εκπροσωπεί 60 χώρες, των οποίων οι χημικές βιομηχανίες στο σύνολό τους αντιπροσωπεύουν περισσότερο από το 70% της παγκόσμιας παραγωγής χημικών προϊόντων.

Προστιθέμενη αξία

Με βάση τις κατευθυντήριες γραμμές, τις βέλτιστες πρακτικές και τα συστήματα διαχείρισης, αυτή η ατομική και συλλογική πρωτοβουλία επιτρέπει στη χημική βιομηχανία **να εδραιώσει τη φήμη της** σε έναν κόσμο όπου οι χημικές ουσίες θεωρούνται περισσότερο ως πιθανοί κίνδυνοι, παρά ως στοιχεία που συμβάλλουν στην ευημερία του καθενός. Κάθε ενέργεια προς αυτή την κατεύθυνση αποτελεί **πηγή οφελών**. Η Υπεύθυνη Φροντίδα ® παρέχει **προστιθέμενη αξία**.

Διάχυση πληροφορίας

Η επιτυχία της Υπεύθυνης Φροντίδας ® βασίζεται στη **συνεχή επικοινωνία** και το διάλογο με **το προσωπικό, τα μέλη, το κοινό και τους αρμόδιους φορείς** : οι ενέργειες και οι διαδικασίες είναι πιο αποτελεσματικές όταν σχεδιάζονται και εφαρμόζονται σε συνεννόηση με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (**stakeholders**).

Οφέλη της υπεύθυνης φροντίδας

Η **Υπεύθυνη Φροντίδα** εξασφαλίζει ότι η χημική βιομηχανία πηγαίνει πέρα από τις κανονιστικές υποχρεώσεις της και προσφέρει στα μέλη της επιπρόσθετα οφέλη, που αφορούν όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της επιχείρησης.

Οφέλη για τη Διοίκηση:

- Υποστήριξη από τον κλάδο και ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών.
- Ενίσχυση εταιρικής εικόνας.
- Καλλιέργεια θετικού εργασιακού κλίματος κι εσωτερικής επικοινωνίας.
- Μείωση κόστους από την εξοικονόμηση ενέργειας και πόρων.
- Μείωση κόστους για την αντιμετώπιση ατυχημάτων.

Οφέλη για τους εργαζόμενους & συνεργάτες:

- Ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.
- Εμπιστοσύνη ότι η εταιρεία ασκεί Υπεύθυνη Φροντίδα ως ένδειξη ηθικής.
- Κατάλληλη αξιολόγηση των δραστηριοτήτων.

Οφέλη για τους τοπικούς κατοίκους:

- Ασφάλεια του τοπικού περιβάλλοντος με ελαχιστοποίηση του κινδύνου ρύπανσης.
- Εμπιστοσύνη στην επιχείρηση και την ασφαλή δραστηριότητά της.

Οφέλη για το ευρύ κοινό:

- Χρήση ασφαλών προϊόντων.
- Προστασία του περιβάλλοντος.
- Εμπιστοσύνη του κοινού στη χημική βιομηχανία.

2⁰^ς ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: GPS (GLOBAL PRODUCT STRATEGY)

2⁰^ς ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: GPS (GLOBAL PRODUCT STRATEGY)

Το πρόγραμμα GPS είναι η εφαρμογή της Υπεύθυνης Φροντίδας® στη Διαχείριση Προϊόντος (Product Stewardship). Αφορά την ενσωμάτωση της διάστασης της Υγείας, της Ασφάλειας και του Περιβάλλοντος, σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής του προϊόντος, από τον αρχικό σχεδιασμό του μέχρι τη διαχείρισή του μετά τη χρήση. Καλύπτει ένα ευρύ πεδίο και περιλαμβάνει όλα τα εμπλεκόμενα μέρη της εφοδιαστικής αλυσίδας: παραγωγούς, μεταφορείς, διανομείς, πελάτες και γενικότερα, όλους όσους χρησιμοποιούν, επεξεργάζονται ή μετατρέπουν το προϊόν. Η 'Διαχείριση Προϊόντος' αποτελεί το αντικείμενο μιας παγκόσμιας πρωτοβουλίας που ονομάζεται 'Global Product Strategy' (Ολοκληρωμένη Στρατηγική Προϊόντος).



Global Product Strategy

ICCA Guidance on Chemical Risk Assessment

Product Stewardship in action:

Sound chemicals management is a global responsibility

3^{ΟΣ} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ ΔΙΑΛΟΓΟΥ

3^{ΟΣ} ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ ΔΙΑΛΟΓΟΥ

Bravo Sustainability Dialogue

Ο Θεσμός Bravo Sustainability Dialogue μέσα από μία διαδικασία διαλόγου με ένα ευρύ φάσμα Κοινωνικών Εταίρων, επιβραβεύει τις δράσεις και πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται στην Ελλάδα από τους Φορείς, Επιχειρήσεις, Οργανισμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της Κοινωνίας Πολιτών.

Ο ΣΕΧΒ συμμετέχει στους διαλόγους μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας για την προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τη βελτίωση της ποιότητας της ζωής με την ενημέρωση των κοινωνικών εταίρων και για την προώθηση πρακτικών που μπορούν να αποτελέσουν πρότυπο για την καινοτομία, αλλά και να αναπαραχθούν σε ευρύτερες εφαρμογές.

Συμμετοχή σε ECEG

Ο ΣΕΧΒ από το 2018 αποτελεί μέλος του ECEG (European Chemical Employers Group), ο οποίος αντιπροσωπεύει τις βιομηχανίες χημικών, φαρμάκων, πλαστικών και καουτσούκ. Είναι αναγνωρισμένος κοινωνικός εταίρος και συμβουλευτικός φορέας για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Κοινοβούλιο και άλλους ενδιαφερόμενους.



4⁰^ς ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ – ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

4⁰^ς ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ – ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

Ο ΣΕΧΒ από το 2010 έχει συμπεριλάβει στην ατζέντα των σεμιναρίων του τη θεματική ενότητα της βιώσιμης ανάπτυξης & Υπεύθυνης Φροντίδας.

Έχει εκπαιδευτεί σημαντικός αριθμός εταιριών και στελεχών, ενώ έχουν προετοιμαστεί κατάλληλοι οδηγοί για την ακόλουθη θεματολογία:

- Επικοινωνία
- Διαχείριση Αποβλήτων
- Διανομή – Μεταφορά – Αποθήκευση
- Ασφάλεια Διεργασιών
- Έλεγχος Εκπομπής Ρύπων
- Υγιεινή & Ασφάλεια Εργαζομένων

Οι Κώδικες αυτοί έχουν συνταχθεί βάση της διεθνούς εμπειρίας και έχουν εγκριθεί από όλα τα μέλη που έχουν προσυπογράψει την Υπεύθυνη Φροντίδα.



ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Υπογραφή Responsible Care από μέλη ΣΕΧΒ

Στόχος του ΣΕΧΒ είναι η **παρακίνηση των μελών** για όλο και πιο ενεργή συμμετοχή και δραστηριοποίηση γύρω από τις αρχές της Υπεύθυνης Φροντίδας. Για το λόγο αυτό προωθείται ο **θεμιτός ανταγωνισμός** ανάμεσα στα μέλη, ενώ παράλληλα αναπτύσσονται μηχανισμοί και διαδικασίες ώστε να παρουσιάζεται και να αναγνωρίζεται η **προσπάθεια και επίδοση του κάθε μέλους**.

Η στρατηγική του ΣΕΧΒ βασίζεται στην **αύξηση του αριθμού των ΕΝΕΡΓΩΝ μελών** και τη δημιουργία μιας κοινότητας που θα αποτελεί τον **πυρήνα** της ελληνικής χημικής βιομηχανίας.

Ο **ΣΕΧΒ**, σύμφωνα με τις αρχές του παγκόσμιου προγράμματος **Responsible Care**, όρισε τις **10 κατευθυντήριες αρχές** σε εθνικό επίπεδο.

Η **συμμετοχή στο πρόγραμμα** της Υπεύθυνης Φροντίδας®, υπογράφεται από τη Γενική Διεύθυνση της κάθε εταιρείας και αφορά την κινητοποίηση ολόκληρου του προσωπικού προς αλλαγή συμπεριφοράς και βελτίωση επιδόσεων και την παράλληλη γνωστοποίηση των αποτελεσμάτων.

Οι επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΧΒ που συνυπογράφουν τη εθελοντική συμμετοχή τους στην Υπεύθυνη Φροντίδα®, δεσμεύονται να διεξάγουν τις δραστηριότητές τους με συνεχή μέριμνα για τη βελτίωση της ασφάλειας, της υγείας και της προστασίας του περιβάλλοντος.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ

Εισαγωγή

Ο ΣΕΧΒ αναγνωρίζει τη σημασία της κοινωνικής συνεισφοράς, ιδιαίτερα στην τοπική κοινωνία όπου δραστηριοποιείται. Η προσφορά και η υπεύθυνη στάση απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, έχει αξιολογηθεί ως ένα από τα σημαντικά θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Το Κοινωνικό Προϊόν του ΣΕΧΒ

Ο ΣΕΧΒ μέσω της δραστηριότητάς του, παράγει αξία για όλες τις ομάδες συμμετεχόντων με τις οποίες συνεργάζεται.

Μέσω της καταβολής των μισθών και των φόρων, της συνεργασίας με τα μέλη της χημικής βιομηχανίας, καθώς και τις λοιπές δραστηριότητές της, παράγεται τόσο άμεση αξία για τους συμμετέχοντες, όσο και έμμεση, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας σε τρίτους κλπ.

Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Προσφοράς

Σε ετήσια βάση ο ΣΕΧΒ υποστηρίζει μία σειρά από φορείς, οργανισμούς και ενώσεις, αποτυπώνοντας και στην πράξη το κοινωνικό της προφίλ, όπως:

